

Умови праці та охорона праці в Саскачевані

Вступ

У Саскачевані є багато можливостей працевлаштування. Цей документ надає працівникам основну інформацію про умови праці (мінімальні вимоги, яких повинні дотримуватися роботодавці), про те, як Ви захищені *Трудовим законодавством Саскачевану (The Saskatchewan Employment Act)* та постановами, а також ключову інформацію про охорону праці на робочому місці.

Умови праці для працівників:

Хто є працівником згідно закону:

- Працівник – це особа, якій роботодавець дозволяє виконувати роботи чи послуги, та яка має право на заробітну плату, включаючи тих хто проходить навчання на підприємстві для подальшої роботи, але не включає тих хто займається бізнесом самостійно, наприклад, незалежних підрядників.

Години роботи та графіки роботи:

- Роботодавці повинні надати графіки роботи своїм працівникам принаймні за тиждень до початку графіка. У графіку роботи має бути зазначено, коли починається та закінчується ваша зміна. Якщо ви працюєте п'ять годин або більше, у графіку має бути зазначено коли будуть надані перерви для харчування.
- Законодавство не вимагає від роботодавців надавати перерви для відпочинку. Однак, якщо перерви для відпочинку передбачені, то вони оплачуються.

Оплата праці:

- Більшість працівників повинні отримувати принаймні мінімальну заробітну плату за кожну годину. Ви можете дізнатися інформацію про теперішню мінімальну заробітну плату на saskatchewan.ca.
- Роботодавець повинен заплатити Вам в канадській валюті:
 - чеком виданим у банку, кредитній спілці чи трастовій корпорації; чи
 - шляхом депозиту на ваш рахунок у банку, кредитній спілці чи трастовій корпорації.

Оплата роботи в надурочний час:

- Робота в надурочний час оплачується в розмірі 1,5 годинної ставки за роботу понад вісім годин на день або 40 годин на тиждень. Якщо протягом тижня припадає державне свято, то надурочні години повинні бути оплачені після 32 годин в тиждень.

Оплата праці, якщо працівник прийшов на роботу, але роботи немає або працівник працює менше трьох годин:

- Якщо працівник прийшов на роботу, за винятком понаднормової роботи, то йому повинні оплатити щонайменше за три години згідно годинної ставки, навіть якщо роботи немає або працівник працює менше трьох годин.

Заробітна плата та відрахування:

- Роботодавці повинні надавати працівникам розрахунковий лист про зарплату в дні виплати зарплати, а також якщо було здійснено коригування заробітної плати. Працівники повинні отримувати заробітну плату двічі на місяць, або раз на місяць, або раз на два тижні.
- Роботодавцям заборонено робити будь-які відрахування із заробітної плати, окрім відрахувань які вимагаються законом (наприклад, відрахування податку на дохід) або дозволені законом (наприклад, внесок працівника в недержавний пенсійний фонд).

Вихідні дні, відпустки, лікарняні:

- Працівник має право на [10 оплачуваних вихідних](#) на рік у Саскачевані: Новий рік, День сім'ї, Страсна п'ятниця, День Вікторії, День Канади, День Саскачевану, День праці, День подяки, День пам'яті та Різдво.
- Працівник має право на три тижні щорічної оплачуваної відпустки.
- Працівник має право на неоплачувану відпустку у зв'язку з вагітністю та пологами та у зв'язку з усиновленням, відпустку по догляду за дитиною, а також по догляду за тяжкохворим членом сім'ї. Для отримання цих відпусток потрібно пропрацювати щонайменше 13 тижнів у роботодавця.
- Працівникам надається лікарняна відпустка до 12 неоплачуваних днів щороку у зв'язку з несерйозними хворобами чи травмами, та до 12 тижнів у разі серйозних захворювань чи травм. Ця відпустка також надається для догляду за хворим членом родини працівника, якщо працівник відповідальний за догляд. Для отримання лікарняної відпустки потрібно пропрацювати щонайменше 13 тижнів у роботодавця.
- Працівник також може отримати відпустку у зв'язку з домашнім насильством тривалістю до 10 днів протягом 52 тижнів. Працівники, які пережили домашнє або сексуальне насильство, мають право взяти відпустку для того, щоб отримати необхідну допомогу або переїхати в новий дім. 10-денна відпустка складається з п'яти оплачуваних роботодавцем днів і п'яти неоплачуваних днів. За потреби відпустка може бути розбита на дні або години.

Захист іноземців та іноземних працівників:

- Якщо Ви ще не громадянин Канади або не маєте права на постійне проживання в Канаді, Вас також захищає *Закон про іноземних працівників та імміграційні послуги (The Foreign Worker and Immigration Services Act (FWIRSA))*. Це законодавство захищає іноземних громадян від протиправних дій, наприклад, від вимагання оплати за працевлаштування.
- Іноземні громадяни захищені законом, якщо вони працюють, шукають роботу або користуються послугами консультанта з імміграційних питань чи рекрутера іноземних працівників.
- Відповідно до закону, роботодавці несуть відповідальність за оплату всіх витрат щодо найму іноземних працівників, включаючи оплату рекрутера. Імміграційні консультанти та рекрутери не можуть стягувати з іноземних громадян будь-яку плату, надавати оманливу інформацію про роботу або будь-яким чином скористатися у своїх власних інтересах обставинами у котрих перебуває іноземний громадянин.

Контакти:

У Міністерстві трудових відносин і охорони праці є співробітники, які готові допомогти, якщо у Вас є запитання, Вам потрібна додаткова інформація або Ви хочете подати скаргу на роботодавця:

Відділ Умов Праці

Безкоштовний номер: 1-800-667-1783

Електронна пошта: employmentstandards@gov.sk.ca

Запити щодо *Закону про іноземних працівників та імміграційні послуги*: 1-833-626-9424

Охорона праці:

Права працівників:

- Усі працівники Саскачевану, незалежно від статусу громадянства, мають право на здорове та безпечне робоче середовище. Кожен несе відповідальність за те, щоб робочі місця були здоровими, безпечними та вільними від харасменту.
- Працівники у Саскачевані мають три основні права:
 - Право знати про небезпеки на роботі та як їх контролювати
 - Право брати участь у виявленні та контролі небезпек на робочому місці
 - Право відмовитися від нетипово небезпечної роботи (інформація про те, як відмовитися від нетипово небезпечної роботи [тут](#))

Навчання робітників:

- Усі працівники мають право отримати орієнтацію та навчання щоразу, коли вони приступають до нової роботи або нового завдання на робочому місці. Навчання включає інструкції, викладання та демонстрацію знань і навичок, необхідних для виконання роботи чи завдання.

Захист від харасменту і дискримінації:

- Усі працівники в Саскачевані захищені від харасменту на робочому місці, включаючи волонтерів, студентів і підрядників.
- Харасмент – це будь-яка неприйнятна поведінка, коментар, демонстрація, дія чи жест особи, які створюють загрозу для здоров'я та безпеки іншого працівника. Визначення також включає сексуальні домагання.
- На робочих місцях повинні бути встановлені правила по запобіганню харасменту.
- Якщо працівник використовує свої права щодо охорони праці, а роботодавець притягує його до дисциплінарної відповідальності або карає за це, наприклад, звільняє або понижує в посаді, це називається дискримінаційною дією та заборонено законодавством.

Контакти:

У Міністерстві трудових відносин і охорони праці є співробітники, які готові допомогти, якщо у Вас є запитання, Вам потрібна додаткова інформація або Ви хочете подати скаргу:

Відділ Охорони Праці

Безкоштовний номер: 1-800-567-7233

Електронна пошта: ohs.general@gov.sk.ca

Юрисдикція:

- Більшість робочих місць у провінції регулюється урядом Саскачевану. Проте умови праці та охорона праці в деяких галузях регулюються урядом Канади. Ці галузі включають:
 - Банки
 - Повітряний транспорт, включаючи аеропорти та авіакомпанії
 - Телефон, телеграф і кабельні системи
 - Зернові елеватори та насінні заводи
 - Видобуток і переробка урану
 - Діяльність уряду корінних націй - First Nation (деякі роботодавці корінних націй дотримуються стандартів зайнятості Саскачевану)
 - Міжпровінційні та міжнародні автоперевезення/перевезення
- Якщо ваше робоче місце регулюється федеральним законодавством, відвідайте [веб-сайт](#) Уряду Канади (Government of Canada) або зателефонуйте в Службу Канади (Service Canada) за номером 1-800-622-6232, щоб дізнатися більше про [Кодекс законів про працю Канади](#).

Інші ресурси та контакти:

Міністерство трудових відносин та охорони праці: [Безпека на робочому місці](#)

Безкоштовне навчання для всіх працівників та роботодавців:

- Умови праці та захист іноземних працівників: www.saskatchewan.ca/business/employment-standards/employment-standards-training
- Онлайн навчання WorkSafe Saskatchewan: www.worksafesask.ca/training/online-courses/?doing_wp_cron=1589226471.2131900787353515625000

Уряд Саскачевану (Government of Saskatchewan): www.saskatchewan.ca/work

Трудове законодавство Саскачевану (*The Saskatchewan Employment Act*):
<https://publications.saskatchewan.ca/#/products/70351>

WorkSafe Saskatchewan

Безкоштовний номер: 1-800-667-7590

www.worksafesask.ca

Якщо Ви отримали травму на робочому місці, зверніться до:

Рада з компенсацій працівникам Саскачевану (Saskatchewan Workers' Compensation Board)

Безкоштовний номер: 1-800-667-7590

www.wcsask.com