

Congés de travail

Congé de maternité, d'adoption et parental

Communiquez avec Service Canada sur le site www.servicecanada.gc.ca pour connaître les règles d'admissibilité à l'assurance-emploi.

	Maternité	Adoption	Parental
Préavis de congé	Préavis écrit, présenté au moins 4 semaines avant la date prévue du début du congé et préavis écrit, présenté au moins 4 semaines avant la fin du congé.	Préavis écrit présenté 4 semaines avant la date prévue du début du congé et préavis écrit présenté 4 semaines avant la fin du congé.	Si le congé est pris à la suite d'un congé de maternité ou d'adoption, un préavis écrit doit être présenté 4 semaines avant la fin du congé de maternité ou d'adoption. S'il est pris séparément, le préavis doit être donné au moins 4 semaines avant le début du congé.
Certificats requis	Certificat médical.	Documents d'adoption, sur demande.	Vérification du certificat de naissance ou des documents d'adoption, sur demande.
Durée du congé	<ul style="list-style-type: none">• 19 semaines de congé non rémunéré.• 15 semaines non rémunérées si l'employée n'a pas donné à l'employeur le préavis requis de 4 semaines ou ne lui a pas remis le certificat médical recommandant à l'employée d'arrêter de travailler immédiatement.	19 semaines non rémunérées.	<ul style="list-style-type: none">• 59 semaines de congé non rémunéré pour le parent biologique ou le principal fournisseur de soins dans le cas d'une adoption.• 71 semaines de congé non rémunéré pour le parent ou fournisseur de soins n'ayant pas pris de congé de maternité ou d'adoption.
Employé admissible	Le parent biologique/employée enceinte ayant travaillé pendant plus de 13 semaines consécutives auprès de l'employeur.	Le parent ou fournisseur de soins, désigné comme principal fournisseur de soins, ayant plus de 13 semaines de service avec l'employeur.	Un des parents ou les deux ayant travaillé plus de 13 semaines consécutives auprès de l'employeur.